

**axionable**



# RAPPORT DE DURABILITÉ VOLONTAIRE

— 2025





## Structurer notre démarche de durabilité

Dans un contexte de transition économique, sociale et environnementale accélérée, notre entreprise est consciente de la nécessité de renforcer la transparence de ses pratiques et de structurer sa démarche de durabilité. Le VS, Voluntary Standard, offre un cadre volontaire de référence permettant aux petites et moyennes entreprises de formaliser et de communiquer leurs engagements, leurs impacts et leurs progrès en matière de durabilité.

Ce rapport s'inscrit dans cette dynamique. Il a pour objectif de présenter de manière structurée les pratiques, politiques et indicateurs clés de notre entreprise en matière environnementale, sociale et de gouvernance (ESG), en tenant compte de sa taille, de son modèle économique et de ses enjeux spécifiques. Au-delà d'un exercice de reporting, ce document constitue un outil de pilotage interne, de dialogue avec nos parties prenantes et de valorisation des actions engagées.

En s'appuyant sur le cadre VSME, notre entreprise adopte une approche proportionnée, pragmatique et progressive de la durabilité. Ce rapport reflète l'état actuel de notre démarche, identifie les principaux risques et opportunités liés aux enjeux ESG, et met en lumière les priorités stratégiques définies pour les années à venir. Il constitue une base de référence appelée à évoluer dans le temps, au rythme de la maturité de notre organisation et des évolutions de son environnement économique et réglementaire.

Axionable a pour raison d'être « Accélérez les stratégies climatiques grâce à la science et à la technologie ». Ainsi, Axionable a mis en place une politique de durabilité. Ce rapport contient des éléments complémentaires qui ne sont pas demandés par le cadre volontaire de durabilité. Ces informations sont repérables par le code couleur bleu dans ce rapport.



Axionable — cabinet de conseil en IA responsable et stratégie ESG, fondé en 2016.



## Informations générales

**B1** Base d'établissement · p. 5

**B2** Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable · p. 7

**C1** Stratégie : modèle économique et initiatives liées à la durabilité · p. 8

**C2** Description des pratiques, des politiques et des initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable · p. 10



## Environnement

**B3** Énergie et émissions de gaz à effet de serre · p. 13

**C3** Cibles de réduction des émissions de GES et transition climatique · p. 14

**B7** Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets · p. 15



## Social

**B8** Effectifs : caractéristiques générales · p. 17

**B9 – B1** Effectifs : santé, sécurité et formation · p. 18

**C5 – C6 – C7** Effectifs (compléments) et droits de l'Homme · p. 19



## Gouvernance

**B11** Condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption et les actes de corruption · p. 21

**INFO** Gouvernance & pilotage de la durabilité · p. 22

**INFO** Achats responsables et politique d'exclusion · p. 23



## Informations générales

**B1** Base d'établissement · **p. 5**

**B2** Pratiques, politiques et initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable · **p. 7**

**C1** Stratégie : modèle économique et initiatives liées à la durabilité · **p. 8**

**C2** Description des pratiques, des politiques et des initiatives futures pour une transition vers une économie plus durable · **p. 10**

Cette première partie présente les éléments de contexte nécessaires à la compréhension du profil de notre entreprise. Ce socle descriptif permet de situer les données et indicateurs présentés dans les autres parties, d'en assurer la cohérence et de garantir une lecture claire et proportionnée des métriques communiquées.



B1

## Base d'établissement

CHOIX DU MODULE

**Module complet**

TYPE DE PÉRIMÈTRE

**Base individuelle**

TOTAL DU BILAN

**1 000 000 €**

CHIFFRE D'AFFAIRES

**2 202 185 €**

NOMBRE DE SALARIÉS

**18 salariés**

FORME JURIDIQUE

**Société par actions simplifiée (SAS)**

COOPÉRATIVE

**NON**

PAYS D'EXERCICE

**FRANCE**

CODE(S) NACE

**Activités de conseil pour les affaires et autre conseil de gestion**

## LOCALISATION DE NOS SITES

| Site  | Adresse                                      | Coordonnées     |
|-------|----------------------------------------------|-----------------|
| Siège | 13 Rue des Arquebusiers, 75003 Paris, FRANCE | 48.8597, 2.3665 |

## LISTE DES FILIALES INCLUSES DANS LE RAPPORT

*Aucune filiale à déclarer — l'entreprise n'a pas de filiale incluse dans le périmètre de ce rapport.*

## CERTIFICATION &amp; LABELS

**BCorp**

Émis par Bcorporation

Date d'obtention **14/05/2024**Score **132.2 points****EcoVadis**

Émis par Ecovadis

Date d'obtention **20/05/2025**Score **90/100 — Platinum, Top 1%****CDP**

Émis par CDP

Date d'obtention **06/02/2025**Score **Score B****Certification LNE  
Intelligence artificielle**

Émis par LNE

Date d'obtention **2026**Recertification annuelle depuis **2021**



B2

Pratiques, politiques et initiatives futures

DÉCLARATION DES PRATIQUES ET POLITIQUES DE DURABILITÉ

| Enjeux de durabilité                                | Pratiques | Public | Cibles |
|-----------------------------------------------------|-----------|--------|--------|
| Changement climatique                               | OUI       | OUI    | OUI    |
| Pollution                                           | NON       | NON    | NON    |
| Eau et ressources aquatiques et marines             | NON       | NON    | NON    |
| Biodiversité et écosystèmes                         | NON       | NON    | NON    |
| Économie circulaire                                 | OUI       | OUI    | OUI    |
| Personnel propre à l'entreprise                     | OUI       | OUI    | OUI    |
| Travailleurs dans la chaîne de valeur               | OUI       | OUI    | OUI    |
| Communautés affectées                               | NON       | NON    | NON    |
| Consommateurs et utilisateurs finaux                | OUI       | OUI    | OUI    |
| Conduite des affaires et lutte contre la corruption | OUI       | OUI    | OUI    |



C1

## Stratégie : modèle économique et durabilité

### PRODUITS ET SERVICES PROPOSÉS

Axionable est un cabinet de **conseil** à la croisée entre **développement durable** et **data/IA responsable**, fondé en 2016.

L'entreprise structure son offre autour de trois familles de services complémentaires :

- Adaptation au changement climatique
- Performance ESG et Décarbonation
- IA responsable & éthique

### MARCHÉS SUR LESQUELS L'ENTREPRISE EXERCE SES ACTIVITÉS

Axionable intervient auprès de grands groupes et d'ETI en France et en Europe, avec des bureaux à Paris. Ses clients relèvent de **secteurs variés** : Énergies et Infrastructures, Industries manufacturières, Aéronautique et Défense, Numérique et Communications, Santé et Pharma, Services Financiers et Assurances, ainsi que Services Publics et Collectivités. L'entreprise compte plus d'une **cinquantaine de références clients** actives dans ces secteurs.

### PRINCIPALES RELATIONS D'AFFAIRES

Les relations d'affaires d'Axionable s'organisent autour de trois cercles. Côté achats, l'entreprise travaille avec **environ 140 fournisseurs**, principalement implantés en France, à l'exception des éditeurs de logiciels et d'outils informatiques. Côté marché, elle accompagne **une soixantaine de clients**, eux aussi majoritairement basés en France, issus des médias et de la communication, de la banque, de l'assurance et de la mutualité, de l'industrie – dont l'énergie –, du commerce et du luxe. Elle s'appuie enfin sur **cinq à six partenaires**, français également, spécialisés dans le logiciel et le conseil.



C1

## Stratégie : modèle économique (suite)

### ÉLÉMENTS CLÉS LIÉS AUX ENJEUX DE DURABILITÉ

La raison d'être d'Axionable est **d'accélérer la stratégie ESG des organisations grâce à la technologie et l'intelligence artificielle (généraliste) responsable.**

Pour servir cette mission, nous structurons notre action autour de deux engagements :

- **Développer un chiffre d'affaires durable** en accompagnant nos clients sur des missions à fort impact.
- **Garantir l'exemplarité** de nos actions internes.

#### CES ENGAGEMENTS SONT VALIDÉS PAR DES CERTIFICATIONS EXTERNES



Corporation

B Corp



EcoVadis

### MODÈLE D'AFFAIRES DURABLE

Afin de respecter cet objectif, Axionable a développé une méthodologie d'évaluation dédiée, qui repose sur une catégorisation rigoureuse des entreprises

#### Green by design

Finalité durable intrinsèque : CA immédiatement comptabilisé comme durable.

#### Entreprise en transition

Durabilité du CA dépendant de la nature de chaque mission (ESG, adaptation, IA de confiance).

#### Entreprise exclue

Secteur proscrit par la charte d'exclusion : aucune mission n'est réalisée.

Indicateur

CA durable

NPS

Réalisé 2025

Cible 2030 dépassée

99 %

9/10

Objectif 2030

95 %

9/10

Dès 2025, les deux cibles 2030 sont atteintes ou dépassées : +4 pts de CA durable, NPS à la cible.



C2

## Description des pratiques et politiques

### CHANGEMENT CLIMATIQUE

Axionable mesure ses **émissions de GES** sur les scopes 1, 2 et 3 via un **bilan carbone annuel**, et partage le **coût carbone** de chaque mission avec ses clients. La politique de réduction s'articule autour de **cinq leviers** : **énergie** (équipements économes, LED), **déplacements** (limitation des vols, train/vélo/covoiturage, télétravail), repas (repas végétariens), **numérique** (nettoyage des serveurs, IA responsable) et **sensibilisation** (ateliers, jours de congés TTR). Axionable exclut les entreprises tirant des revenus du charbon thermique.

**Cibles** : Objectifs SBTi fixés dès 2019 : réduction de 46% des émissions d'ici 2030.

**Niveau hiérarchique responsable** : Direction Générale

### ECONOMIE CIRCULAIRE

La **politique des déchets** couvre l'ensemble des catégories, avec une attention particulière aux déchets électroniques D3E. Elle repose sur : **prévention et réduction**, **réutilisation** des équipements en bon état, **recyclage** et **valorisation** via des prestataires agréés, **collecte et tri** dans des zones dédiées, stockage sécurisé, et suivi/traçabilité. Le Comité de validation des **achats durables** oriente les achats vers des produits de **seconde vie** et reconditionnés.

**Cibles** : Suivi annuel des déchets produits/recyclés, de la consommation de papier et des achats reconditionnés.

**Niveau hiérarchique responsable** : Direction RSE



C2

## Description des pratiques (suite)

### PERSONNEL PROPRE À L'ENTREPRISE

La politique sociale d'Axionable vise un **environnement de travail respectueux, inclusif et stimulant** : emploi (promotion du CDI temps plein), inclusion et diversité, développement des compétences (plan de formation annuel), rémunération (revues annuelles d'équité salariale), conditions de travail (charte de management responsable, télétravail, prévention du stress), dialogue social et **engagement responsable** (2 jours de congés/an pour des actions de solidarité).

**Cibles** : 100% des salariés avec accès à une formation par an, 50% de femmes, satisfaction 85% (Happy at Work).

Niveau hiérarchique responsable : Direction des Ressources Humaines

### TRAVAILLEURS DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

Axionable attend de ses fournisseurs, sous-traitants et prestataires le **respect des mêmes principes fondamentaux** qu'elle applique en interne : **droits humains, normes de travail, protection de l'environnement et lutte contre la corruption**. Un « **Comité de validation** pour des **achats durables** » encadre les dépenses et oriente les décisions d'achats vers des partenaires responsables.

**Cibles** : Part de fournisseurs locaux (%) et part des achats responsables (%).

Niveau hiérarchique responsable : Direction des Achats

### CONDUITE DES AFFAIRES

Le **Code éthique** et de **conduite des affaires** est partagé à tous les nouveaux collaborateurs et disponible en ligne ; un dispositif d'alerte interne permet de signaler tout comportement susceptible de l'enfreindre. Axionable se réfère également aux **10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies**.

**Cibles** : 0 cas avéré de violation du code éthique et 0 cas avéré de violation du RGPD.

Niveau hiérarchique responsable : Direction Générale

### CONSOMMATEURS FINAUX

Axionable veille à l'**impact positif** de ses accompagnements auprès de ses clients en pilotant leur satisfaction à travers la mesure du NPS. Axionable place également la **durabilité** au **cœur de son modèle d'affaire**. Axionable travaille avec des entreprises « Green by design » ou des entreprises en transition sur des missions durables.

**Cibles** : NPS de 9/10 et 95% de CA durable.

Niveau hiérarchique responsable : Direction Générale



## Environnement

**B3** Énergie et émissions de gaz à effet de serre · p. 13

**C3** Cibles de réduction des émissions de GES et transition climatique · p. 14

**B7** Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets · p. 15

Les métriques environnementales constituent un pilier essentiel du reporting VSME pour notre entreprise, car elles permettent d'évaluer de manière structurée les impacts, les risques et les opportunités liés à nos activités. Elles offrent une base factuelle pour suivre notre performance environnementale dans le temps, comparer les résultats et orienter nos décisions stratégiques.



B3

## Énergie et émissions de gaz à effet de serre

## ÉLECTRICITÉ

4,2 MWh

100% renouvelable

## COMBUSTIBLES

54,8 MWh

Chauffage au gaz

## ESTIMATION DES ÉMISSIONS BRUTES DE GES (SCOPES 1 &amp; 2)

|                                                 | tCO <sub>2</sub> e |
|-------------------------------------------------|--------------------|
| Scope 1                                         | 11.02              |
| Scope 2 (location-based)                        | 0.15               |
| <b>Total scopes 1+2</b>                         | <b>11.17</b>       |
| Intensité des GES (tCO <sub>2</sub> e/M€ de CA) | 21                 |

## ÉMISSIONS BRUTES DE GES — SCOPE 3

| Catégorie                                                       | tCO <sub>2</sub> e |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1. Biens et services achetés                                    | 34.34              |
| 2. Biens d'investissement                                       | 0.18               |
| 3. Combustibles et énergie                                      | 2.13               |
| 4. Transport et distribution amont                              | 0.07               |
| 5. Déchets générés                                              | 0.09               |
| 6. Voyages d'affaires                                           | 0.84               |
| 7. Déplacements domicile-travail                                | 2.50               |
| 8. Actifs loués en amont                                        |                    |
| 9 à 15. Autres catégories (aval, transformation, franchises...) | 0                  |

## TOTAL SCOPE 3

40.16 tCO<sub>2</sub>e

## TOTAL SCOPE 1,2 ET 3

51.33 tCO<sub>2</sub>e



C3

## Cibles de réduction des émissions de GES

## SCOPES 1 &amp; 2

|              | Réf. 2019    | Cible 2030    | Réduction     |
|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Scope 1      | 19.50        | 10.53         | -46.0%        |
| Scope 2      | 0.40         | 0.216         | -46.0%        |
| <b>Total</b> | <b>19.90</b> | <b>10.746</b> | <b>-46.0%</b> |

## SCOPE 3 (EXTRAIT DES PRINCIPALES CATÉGORIES)

| Catégorie scope 3                | Réf. 2019 | Cible 2030 | Réduction |
|----------------------------------|-----------|------------|-----------|
| 1. Biens et services achetés     | 68.8      | 37.15      | -46.0%    |
| 2. Biens d'investissement        | 2.3       | 1.24       | -46.1%    |
| 3. Combustibles et énergie       | 18.10     | 9.77       | -46.0%    |
| 6. Voyages d'affaires            | 48.00     | 25.92      | -46.0%    |
| 7. Déplacements domicile-travail | 2.4       | 1.3        | -45.8%    |

## TOTAL SCOPE 3

- 46 %

142,40 → 76,89 t<sub>eq</sub>CO<sub>2</sub>

## TOTAL SCOPES 1, 2 ET 3

- 46 %

162,30 → 87,636 t<sub>eq</sub>CO<sub>2</sub>

## PLAN DE TRANSITION CLIMATIQUE

Axionable a tenu à fixer des **objectifs SBTi** dès 2019, avec un objectif de réduction de 46% d'ici 2030. Ces objectifs ont été atteint dès 2023. Aujourd'hui, Axionable a réduit son empreinte **de 61% par rapport à 2019**.

Pour atteindre ces engagements, Axionable a mis en place des politiques dédiées sur cinq postes d'émissions.



## Énergie

- Sous-location des bureaux depuis 2023
- Électricité verte renouvelable
- Éclairage LED, régulation thermique



## Déplacements

- Avion limité aux cas sans alternative
- Train, vélo, transports en commun
- Télétravail 2 j/semaine



## Repas

- Repas 100 % végétariens lors des événements internes



## Numérique

- Matériel reconditionné
- Stockage et e-mails optimisés
- IA éthique et responsable



## Déchets

- Prévention, réutilisation, recyclage
- Tri dédié et compostage
- D3E : filière agréée et traçabilité



B7

## Ressources, économie circulaire et gestion des déchets

### B7 — PRINCIPES DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE

1

#### Prévention & réduction

Pratiques numériques plutôt que matérielles.

2

#### Réemploi

Achat privilégié d'équipements reconditionnés.

3

#### Recyclage & valorisation

Filières dédiées : papier, organique, D3E.

4

#### Responsabilité partagée

Sensibilisation collaborateurs et partenaires.

### B7 — GESTION DES DÉCHETS

Axionable gère uniquement des **déchets ménagers** et **électroniques** (D3E). Nous collaborerons uniquement avec des entreprises agréées spécialisées dans le recyclage des D3E, qui garantissent un traitement conforme aux normes et réglementations en vigueur.

Quantité annuelle de déchets produits

**358 kg**

Quantité d'ordures ménagères

**117 kg**

Quantité de déchets compostés

**119,60 kg**

Quantité de déchets recyclés

**107 kg**



## Social

**B8** Effectifs : caractéristiques générales · p. 17

**B9 – B1** Effectifs : santé, sécurité et formation · p. 18

**C5 – C6 – C7** Effectifs (compléments) et droits de l'Homme · p. 19

Les métriques sociales permettent d'appréhender de manière structurée la façon dont notre entreprise gère et développe son capital humain. En apportant des éléments factuels et comparables, ces indicateurs contribuent à évaluer nos pratiques, à identifier les axes de progrès et à démontrer notre engagement en faveur de conditions de travail responsables et d'un impact social positif.



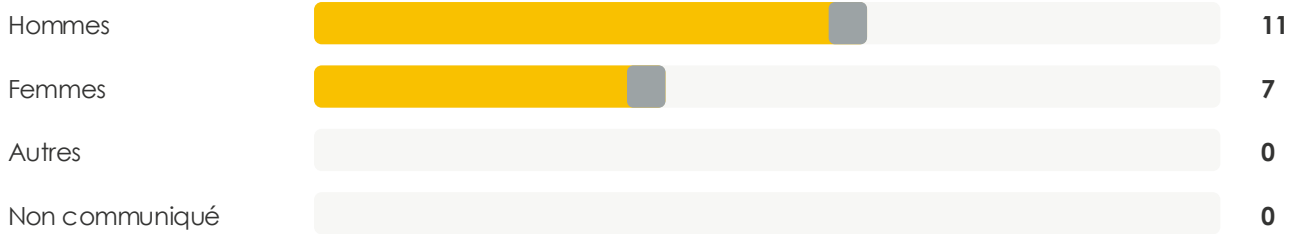
B8

## Effectifs : caractéristiques générales

### EFFECTIFS PAR TYPE DE CONTRAT



### EFFECTIFS PAR GENRE



#### EFFECTIF TOTAL

**18 salariés**

#### EFFECTIFS PAR PAYS

**100% France**

#### TAUX DE ROTATION

**N/A (< 50 sal.)**

#### PART DES FEMMES DANS LE MANAGEMENT

**50%**

#### POURCENTAGE DE COLLABORATEURS EN SITUATION D'HANDICAP

**0%**

#### PART DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL

**0%**

#### PART DE SALARIÉS À TEMPS PLEIN

**100%**



B9 · B10

## Santé, sécurité, rémunération et formation

## B9 — SANTÉ ET SÉCURITÉ

0

Accidents du travail

0

Taux d'accidents

0

Décès liés à des accidents

## B10 — RÉMUNÉRATION ET NÉGOCIATION COLLECTIVE

Salaire minimum respecté : **OUI** Couverts par conventions collectives : **100%**

## FORMATION — HEURES MOYENNES PAR AN ET PAR GENRE

| Genre                   | Total heures | Moyenne / salarié |
|-------------------------|--------------|-------------------|
| Hommes                  | 528 heures   | 48.00 h           |
| Femmes                  | 336 heures   | 48.00 h           |
| Autres / non communiqué | 0 heures     | n/a               |

## INDICATEURS VOLONTAIRES

94,9 %

Taux de satisfaction de l'équipe

100 %

Part de salariés formés par an

## CONGÉ D'ENGAGEMENT RESPONSABLE

Afin d'encourager ses employés à s'engager dans **des actions de solidarité**, Axionable **octroi 2 jours** par an et par personnes de **temps de travail libéré**. Chaque employé a le droit à 1,5j **d'engagement personnel dans une association**. Les collaborateurs d'Axionable doivent participer à une demi-journée **d'engagement commun** lors d'une action organisée par l'entreprise.

5%

Part de salariés ayant pris leur congé d'engagement individuel

100%

Part de salariés ayant réalisé le congé d'engagement collectif



C5 · C6 · C7

**Effectifs (compléments) et droits de l'Homme****C6 — POLITIQUE EN MATIÈRE DE DROITS DE L'HOMME**

Les thèmes suivants sont abordés dans la politique des droits de l'homme d'Axionable :

**TRAVAIL FORCÉ****TRAITE DES ÊTRES  
HUMAINS****DISCRIMINATION****PRÉVENTION DES  
ACCIDENTS****TRAVAIL DES  
ENFANTS**

*L'entreprise dispose d'un mécanisme de plainte (canal interne + canal de signalement externe géré par un tiers) pour les salariés.*

**C7 — INCIDENTS GRAVES EN MATIÈRE DE DROITS DE L'HOMME****0 incident**

Travail forcé

**0 incident**

Traite des êtres humains

**0 incident**

Discrimination

**0 incident**

Travail des enfants

*Aucun incident confirmé impliquant des travailleurs de la chaîne de valeur, des communautés affectées, des consommateurs ou des utilisateurs finaux.*



## Gouvernance

**B11** Condamnations et amendes en matière de lutte contre la corruption et les actes de corruption · **p. 21**

**INFO** Gouvernance & pilotage de la durabilité · **p. 22**

**INFO** Achats responsables et politique d'exclusion · **p. 23**

Les métriques de gouvernance permettent d'évaluer la manière dont notre entreprise est dirigée, contrôlée et responsabilisée. Elles apportent une vision claire et factuelle de nos pratiques de gouvernance, renforcent la crédibilité de notre démarche, soutiennent la confiance des parties prenantes et contribuent à une gestion transparente et durable de l'entreprise.



B11

## Lutte contre la corruption

Nombre de condamnations pour violations des lois anti-corruption

Non pertinent

Montant total des amendes infligées pour corruption

Non pertinent

### C8 — RECETTES DE CERTAINS SECTEURS ET EXCLUSION DES INDICES UE

Armes controversées

*Secteur non exercé*

Tabac

*Secteur non exercé*

Charbon

*Secteur non exercé*

Pétrole

*Secteur non exercé*

Gaz

*Secteur non exercé*

Pesticides

*Secteur non exercé*

Exclusion des indices de référence « Accord de Paris » de l'Union :

NON

### C9 — RATIO FEMMES/HOMMES AU SEIN DE L'ORGANE DE GOUVERNANCE

Ratio de mixité : 50% Hommes / 50% Femmes — *parité parfaite.*



INFO

## Gouvernance & pilotage de la durabilité

Complément d'information — issu de la Politique de durabilité Axionable, non requis par le référentiel VSME.

### Direction

S'engage à allouer les ressources nécessaires à la mise en œuvre de la politique de durabilité.

### Équipe pilotage

Sécurise les activités, valorise les engagements et pilote l'exemplarité des pratiques via la Task Force RSE.

### Task Force RSE

Traduit les ambitions stratégiques en actions concrètes et partagées pour la transition écologique et sociale.

### Collaborateurs

Respectent les pratiques recommandées et prennent part aux initiatives de durabilité mises en place.

### UN DISPOSITIF DE RESPONSABILITÉ PARTAGÉE

*La mise en œuvre de la politique de durabilité s'appuie sur l'implication conjointe de tous les acteurs de l'entreprise.*



## INFO

## Achats responsables et politique d'exclusion

Complément d'information — issu de la Politique de durabilité Axionable, non requis par le référentiel VSME.

## LE COMITÉ DE VALIDATION POUR DES ACHATS DURABLES ORIENTE LES DÉCISIONS SELON 8 PILIERS

1

Méthode BIS : Besoin, Immédiat, Similaire

2

Favoriser les achats de seconde vie

3

Produits et services à caractéristiques RSE

4

Favoriser l'approvisionnement local

5

Limiter l'impact de la chaîne d'approvisionnement

6

Promouvoir l'engagement RSE des fournisseurs

7

Favoriser la diversité chez les fournisseurs

8

Exclure les fournisseurs controversés

## POLITIQUE D'EXCLUSION SECTORIELLE (DEPUIS 2021)



Charbon thermique



Tabac



Alcool (seuils définis)



Jeux d'argent



Divertissement adulte



Armes controversées



Pétrole/gaz non conv.



Violations Pacte ONU

Une revue de controverses est réalisée pour chaque prospect et client ; le Comité d'Exclusion et des Risques valide toute décision sensible.

**axionable**



# RAPPORT DE DURABILITÉ VOLONTAIRE

—— 2025



[contact@axionable.com](mailto:contact@axionable.com)